



Seniorencharter EEVOC

Waarom een seniorencharter?

De ultieme doelstelling is een eenduidige visie binnen de jeugdwerking tot de fanionteams te verwezenlijken. Daarom is het belangrijk dat er duidelijke 'leefregels' zijn binnen de club en dat het besef leeft dat we enkel samen iets kunnen bereiken, zowel op sportief vlak als op sociaal vlak. We hechten veel belang aan attitude: het lid moet willen leren en daarom ook op een enthousiaste, constructieve en intensieve manier deelnemen aan de trainingen.

Van de leden wordt verwacht dat ze zich aan de gedragscodes en normen van de club houden gedurende de clubactiviteiten. Er wordt steeds en overal respect getoond voor de club om zo het imago van de club hoog te houden.

Algemene gedragscode

1. Elk lid van Eevoc verklaart op de hoogte te zijn van de geldende gedragscode (zie extra document bij [Downloads](#)) en zich daarnaar te schikken.
2. Elk lid betaalt tijdig het lidgeld.
3. Alle activiteiten gebeuren in groepsverband: trainingen, wedstrijden, clubactiviteiten, zaal opruimen,....
4. Studie en sport: Studie komt op de eerste plaats, sport mag geen oorzaak zijn van slechte studieresultaten. Toch rekenen we erop dat je je schoolwerk zo probeert te plannen dat je nauwelijks trainingen of wedstrijden mist.
5. Elk lid respecteert en draagt zorg voor het materiaal dat toebehoort aan andere leden of de club of dat deel uitmaakt van de sporthal.
6. Van elk lid wordt verwacht dat hij/zij zich engageert bij extrasportieve evenementen die tot doel hebben de club financieel te steunen. (tornooi, scampiveekend...)
7. Niet-deelname aan geplande activiteiten, zowel sportieve als clubactiviteiten, worden persoonlijk en tijdig aan de betrokken trainer of organisator gemeld.
8. In geval van conflict probeert de trainer dit zelf met de speler in kwestie op te lossen. Indien onderlinge verzoening niet lukt, kan aan het bestuur gevraagd worden om als neutrale partij op te treden en het conflict te helpen oplossen binnen een redelijke termijn. Eventuele sancties worden steeds per mail aan het bestuur voorgelegd via bestuur@eevoc.be. Pas na officiële bevestiging van het bestuur kan een sanctie toegepast worden.

Spelerscode

Trainingscode:

1. Elk lid volgt op regelmatige basis de trainingen. Een aanwezigheid van 80% wordt door de club verwacht.
2. Iedereen is minimum 10 minuten voor aanvang van de training aanwezig in de zaal.
3. Alle spelers helpen mee bij het klaarzetten van het terrein voor de training en bij het opruimen van het materiaal na de training. Daarbij wordt het materiaal **zorgvuldig** en op de juiste plaats terug opgeborgen.
4. Na elke training wordt gecontroleerd of alle ballen terug in de ballenkar zitten en nergens meer rondslingeren.



5. Indien een speler niet aanwezig kan zijn op een training wordt dit, behalve in geval van overmacht, minimum één dag op voorhand aan de betrokken trainer gemeld.
6. Heb respect voor de trainer wanneer een oefening wordt uitgelegd: wees stil en luister aandachtig.
7. Toon respect voor je medespelers en lach elkaar niet uit als iets niet meteen lukt. Blijf elkaar aanmoedigen.
8. Toon respect voor jeugdspelers die in teken van de doorstroming komen meetrainen. Kraak hen niet af, maar moedig hen aan!
9. Niemand verlaat de training zonder toestemming van de trainer.
10. In geval van kwetsuren wordt de trainer vooraf ingelicht en kunnen in samenspraak met de trainer eventueel aangepaste oefeningen worden gedaan.

Wedstrijdcode:

1. Zorg ervoor dat je ten laatste op het afgesproken uur in de zaal aanwezig bent.
2. Bij thuiswedstrijden helpt elke speler mee bij het opzetten van het terrein en het wegbergen van het materiaal na de wedstrijd.
3. Elke speler is verantwoordelijk voor zijn wedstrijduitrusting die door de club ter beschikking wordt gesteld. Deze wordt enkel gebruikt voor wedstrijden! Er wordt ook verwacht dat de trainingen van de club worden gedragen.
4. De coach beslist wie er speelt. Spelers die niet starten zijn steeds klaar om een andere speler te vervangen. Zij houden zich warm aan de kant en moedigen de spelers op het terrein aan.
6. Elke speler neemt zijn verantwoordelijkheid op tijdens de wedstrijden: maximale inzet, sportief teamgedrag, fairplay...
7. Op de bank en naast het terrein heerst er orde: drankflesjes, trainingsvesten, sporttassen staan netjes geordend.

Doorstroming:

Een speler kan uitgenodigd worden om mee te trainen of een wedstrijd mee te spelen bij een team dat in een hogere reeks of leeftijdscategorie speelt. Dit gebeurt steeds in onderling overleg tussen de trainers van beide ploegen en de speler zelf. Als club stimuleren we doorstroming, op voorwaarde dat dit in goede verstandhouding gebeurt en de speler hier zelf mee akkoord gaat. Daarbij gelden volgende criteria.

- a. De doorstromer toont voldoende inzet en gemiddeld voldoende aanwezigheid op eigen training. Het is geen vereiste om twee trainingen op een avond af te werken, maar dit is wel toegestaan. De trainers hebben hierbij oog voor de (fysieke) belasting van de speler. Vallen de trainingen op afzonderlijke dagen, dan wordt de doorstromer op beide trainingen verwacht.
- b. Bij teveel belasting voor de doorstromer (fysiek, mentaal, drukte door studies en werk) geeft de doorstromer voorrang aan de training en/of wedstrijd bij het eigen team, tenzij de trainers en doorstromer onderling anders overeenkomen. Wanneer een doorstromer uitzonderlijk niet aanwezig kan zijn op de eigen training (omwille van een geldige reden) maar wel bij de doorstromingstraining, mag de speler aan deze training deelnemen.
- c. In het geval van een gelijktijdige wedstrijd geeft de doorstromer voorrang aan het eigen team, tenzij de trainers en speler onderling anders overeenkomen. In clubbelang (tekort aan spelers, belang van de wedstrijd) kan een speler gevraagd worden om bij een gelijktijdige wedstrijd toch deel te nemen bij het team in een hogere reeks of leeftijdscategorie.
- d. We vragen van de trainers voldoende overleg en bereidheid om beslissingen te nemen in het belang van de club en de ontwikkeling van de spelers. In gevallen van onenigheid wordt een beslissing gevraagd van het bestuur binnen een redelijke termijn.